

Số: 01/2026/KH-TS-JPC

Tp. Cần Thơ, ngày 13 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH TUYỂN SINH NĂM 2026

- Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp số 124/2025/QH15 ngày 10 tháng 12 năm 2025;
- Căn cứ Thông tư số 05/2021/TT-BLĐTBXH quy định quy chế tuyển sinh và xác định chỉ tiêu tuyển sinh trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng;
- Căn cứ Thông tư số 42/2015/TT-BLĐTBXH quy định về đào tạo trình độ sơ cấp;
- Căn cứ Quyết định số 32/QĐ-TC ngày 05/12/2024 v/v ban hành Quy chế tuyển sinh Trường Trung cấp Kỹ năng chuyên nghiệp Nhật Bản;
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp số 120/2024/GCNDKHD-SLĐTBXH do Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sóc Trăng cấp ngày 19/11/2024;
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký bổ sung hoạt động giáo dục nghề nghiệp số 06/2025/GCNDKBS-SLĐTBXH do Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sóc Trăng cấp ngày 14/01/2025;
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký bổ sung hoạt động giáo dục nghề nghiệp số 13/2025/GCNDKBS-SLĐTBXH do Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sóc Trăng cấp ngày 18/02/2025;
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký bổ sung hoạt động giáo dục nghề nghiệp số 120a/2024/GCNDKBS-SLĐTBXH do Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Tp. Hồ Chí Minh cấp ngày 27/02/2025.

Trường Trung cấp Kỹ năng chuyên nghiệp Nhật Bản ban hành Kế hoạch tuyển sinh năm 2026 với các nội dung trọng tâm như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

- Tổ chức tuyển sinh đúng Quy chế tuyển sinh và quy định pháp luật hiện hành, đảm bảo công khai, công bằng, khách quan, tạo điều kiện thuận lợi cho người học tiếp cận thông tin, lựa chọn ngành nghề đào tạo phù hợp với nguyện vọng.
- Định hướng, xác lập các nội dung hoàn thành công tác tuyển sinh năm 2026 đạt kết quả cao nhất.
- Làm cơ sở cho hoạt động đào tạo của Nhà trường năm học 2026 - 2027
- Đổi mới phương thức tiếp cận, ứng dụng công nghệ thông tin trong tư vấn hướng nghiệp.
- Đảm bảo hoàn thành 100% chỉ tiêu tuyển sinh của Nhà trường.
- Phòng Tư vấn tuyển sinh tạo nguồn (MSA) phải nắm rõ, đầy đủ các thông tin tuyển sinh năm 2026 cũng như các thông tin về trường; có kỹ năng tư vấn tốt, nhiệt tình, có trách nhiệm trong công việc và linh hoạt chủ động xử lý các tình huống phát sinh.

- Thành lập các nhóm Tư vấn tuyển sinh thuộc Phòng Tuyển sinh tạo nguồn (MSA) phối hợp với các trường THPT trên địa bàn thành phố Cần Thơ và các tỉnh lân cận tổ chức tư vấn định hướng nghề nghiệp cho học sinh đang học lớp 12.
- Tổ chức các chương trình tham quan thực tế "Một ngày làm học viên trường Trung cấp Kỹ năng chuyên nghiệp Nhật Bản", "Chuyến xe kiến nghiệp" cho học sinh các trường THPT tham quan trường và cho các em trải nghiệm tham gia học thử các lớp học của Nhà trường.
- Tổ chức Tư vấn ngay tại trường nếu các Trường THPT có kế hoạch tham quan và tư vấn nghề nghiệp tại trường.
- Tư vấn và tiếp nhận đăng ký dự tuyển của các thí sinh tại trường.
- Tiếp nhận đăng ký dự tuyển của các thí sinh đăng ký trực tiếp tại các trường THCS, THPT, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên, ...

2. **Chính sách "Học bổng tạo nguồn":** Dành 90 suất học bổng (giảm 1 phần học phí) cho học sinh giỏi có hoàn cảnh khó khăn.

V. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

Giai đoạn	Thời gian	Hoạt động trọng tâm	Mục tiêu
Khởi động	Tháng 01 - 02/2026	- Ban hành Kế hoạch tuyển sinh, Thông báo tuyển sinh các ngành, nghề theo kế hoạch. - Tuyển sinh và khai giảng các khóa Sơ cấp Tiếng Nhật.	100 học viên Sơ cấp
Cao điểm 1	Tháng 03 - 05/2026	- Thành lập các nhóm Tư vấn tuyển sinh thuộc Phòng Tuyển sinh tạo nguồn (MSA) tư vấn trực tiếp tại các trường phổ thông. - Tổ chức "Ngày hội tham quan trường".	Thu thập 500 dữ liệu thí sinh quan tâm đến chương trình đào tạo của Trường
Cao điểm 2	Tháng 06 - 08/2026	- Tổ chức xét tuyển và nhập học các khóa đào tạo Trung cấp (đợt 1). - Khai giảng các lớp Sơ cấp Kỹ năng làm việc trong môi trường doanh nghiệp hè.	Đạt 60% chỉ tiêu tuyển sinh Trung cấp
Về đích	Tháng 09 - 12/2026	- Xét tuyển bổ sung hệ Trung cấp. - Tuyển sinh và khai giảng các khóa Sơ cấp Tiếng Nhật. - Đào tạo theo đơn đặt hàng doanh nghiệp Nhật.	Hoàn thành 100% chỉ tiêu tuyển sinh

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh:

- Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc những nội dung quy định trong Quy chế tuyển sinh, kế hoạch tổ chức tuyển sinh.

- Thành lập các ban giúp việc cho Hội đồng tuyển sinh để triển khai công tác tuyển sinh. Phân công nhiệm vụ đến từng thành viên trong Hội đồng tuyển sinh. Hướng dẫn công tác tuyển sinh cho các thành viên.
- Chỉ đạo toàn diện công tác tuyển sinh. Kiểm tra việc thực hiện kế hoạch tuyển sinh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định về tuyển sinh. Chịu trách nhiệm trước nhà trường về công tác tuyển sinh.
- Phê duyệt kinh phí truyền thông và khen thưởng cho các đơn vị, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong công tác tuyển sinh.

2. Phó Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh và các ủy viên

- Thực hiện các nhiệm vụ được Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh phân công và thay mặt Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh giải quyết công việc khi Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh ủy quyền.
- Tổ chức triển khai các phương án tuyển sinh đã thống nhất.
- Đề xuất khen thưởng cho các đơn vị, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong công tác tuyển sinh.
- Báo cáo công tác và kết quả thực hiện cho Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh.

3. Phòng Tuyển sinh tạo nguồn (MSA):

- Là đơn vị thường trực, chịu trách nhiệm thực hiện kịch bản tư vấn, hướng nghiệp.
- Phối hợp với các Khoa chuyên môn tổ chức các lớp học trải nghiệm và đón tiếp đoàn doanh nghiệp đến tham quan và làm việc.
- Chuẩn bị các điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị đảm bảo tốt cho công tác tuyển sinh.
- Thực hiện công tác tuyển sinh theo sự phân công.

Các Phòng, Khoa, cá nhân trong Nhà trường tương ứng với chức năng, nhiệm vụ của mình hỗ trợ Hội đồng tuyển sinh thực hiện công tác tuyển sinh đạt hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch tuyển sinh năm 2026 của Trường Trung cấp Kỹ năng chuyên nghiệp Nhật Bản. Hội đồng tuyển sinh có trách nhiệm giám sát, kiểm tra, đôn đốc và phân công nhân sự tham gia công tác tuyển sinh nhằm đạt hiệu quả cao. /.

Nơi nhận:

- Thành viên Hội đồng tuyển sinh;
- Các Phòng, Khoa;
- Lưu: P.ĐT.

**TM HỘI ĐỒNG TUYỂN SINH
CHỦ TỊCH**



NGUYỄN XUÂN LANH